

АННОТАЦИЯ
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ
«Экономика организации»
по направлению 38.03.02 «Менеджмент» (степень – бакалавр)
профиль «Стратегическое планирование и маркетинг»

1. Цели и задачи освоения дисциплины

Рабочая программа учебной дисциплины "Экономика организации (предприятия)" предназначена для реализации государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по направлению высшего образования «Менеджмент» для очной формы обучения. Формирование мышления, знаний и навыков студентов осуществляется в ходе лекционных и практических занятий, выполнения индивидуальных заданий, самостоятельной работы, участия в научных исследованиях.

Целью дисциплины является приобретение студентами теоретических знаний и практических навыков, необходимых будущим специалистам для принятия экономически обоснованных управленческих решений.

Задачи дисциплины заключаются в следующем:

- ✓ привить студентам знания и навыки эффективного анализа использования ресурсов в экономических системах;
- ✓ привить студентам знания и навыки расчетов и оценки расходов, доходов и эффективности в организациях;
- ✓ привить студентам знания и навыки разработки ценовой и кадровой политики организаций;
- ✓ создать у студентов заинтересованность в непрерывном расширении кругозора и углублении знаний в области экономики организаций.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» входит в обязательную часть учебного плана (Б1.О.31).

До изучения данной дисциплины студент должен освоить содержание предшествующих дисциплин (практик) с формированием соответствующих компетенций (или их части): Экономическая теория (ОПК-3), Экономика России (ОПК-3), Государственное регулирование экономики (ОПК-4), Мировая экономика (ОПК-3), Финансы (ОПК-3), Бухгалтерский учет (ОПК-3).

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» изучается в одном семестре с дисциплинами: Менеджмент (ОПК-4), Управленческий учет (ОПК-4), Налоги и налогообложение (ОПК-4), Проектная деятельность (ОПК-3, ОПК-4).

Дисциплина «Экономика организации (предприятия)» предшествует изучению дисциплин и дальнейшему формированию соответствующих компетенций: Стратегический менеджмент (ОПК-4), Корпоративная социальная ответственность и отчетность (ОПК-3), Современные проблемы менеджмента (ОПК-4), Менеджмент персонала (ОПК-3), Управление проектами (ОПК-4), Технологическая (проектно-технологическая) практика (ОПК-3, ОПК-4), Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты (ОПК-3, ОПК-4).

3. Перечень планируемых результатов освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

Код и наименование реализуемой компетенции	Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с индикаторами достижения компетенций
ОПК-3 Способен разрабатывать обоснованные организационно-управленческие решения с учетом их социальной значимости, содействовать их реализации в условиях сложной и динамичной среды и оценивать их последствия;	ИД-1 опк-3 отчетные и плановые результаты деятельности организации; ресурсы организации (материально-технические, трудовые, финансовые); доходы и расходы организации ИД-2 опк-3 определять основные показатели деятельности организации; определять возможные направления повышения эффективности деятельности; ИД-3 опк-3 навыками расчетов эффективности мероприятий и принятия управленческих решений, способствующих улучшению показателей функционирования организации
ОПК-4 Способен выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать бизнес-планы создания и развития новых направлений деятельности и организаций;	ИД-1 опк-4 порядок определения экономической эффективности внедрения новой техники и технологии, рационализаторских предложений и изобретений. ИД-2 опк-4 обосновывать количественные и качественные требования к производственным ресурсам, необходимым для развития новых направлений деятельности организации, оценивать рациональность их использования; ИД-3 опк-4 навыками разработки бизнес-планов создания и развития новых направлений деятельности организации.

4. Общая трудоемкость дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины составляет 5 зачетных единиц (180 ч).

5. Образовательные технологии

В ходе изучения дисциплины используются как традиционные методы и формы обучения (лекции, семинарские и практические занятия, самостоятельная работа), так и интерактивные формы проведения занятий (разбор проблемных ситуаций).

При организации самостоятельной работы используются следующие образовательные технологии: самостоятельная работа, сопряженная с основными аудиторными занятиями (проработка учебного материала с использованием ресурсов учебно-методического и информационного обеспечения дисциплины); решение практических заданий; самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, при подготовке к сдаче зачета; внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом заданий.

6. Контроль успеваемости

Программой дисциплины предусмотрены виды текущего контроля: тестирование, выполнение заданий, курсовая работа.

Промежуточная аттестация проводится в форме: экзамен.